**ОБЪЯВЛЕНИЕ О ВАКАНСИИ**

**Менеджер по производству/тренер по устойчивому хлопку; Кооператив «Сароб»**

**Место работы:** Бохтар, Таджикистан с частыми командировками в районы

**Продолжительность контракта:** один год с возможным продлением в зависимости от наличия бюджета.

**Количество вакансий:** 1

**Контекст**

Кооператив «Сароб», является зонтичной структурой, состоящей из индивидуальных консультантов, которые предоставляют сельскохозяйственные консультации фермерам. В то же время, кооператив «Сароб» работает над диверсификацией и распространением инноваций, через консультации в сфере сельского хозяйства.

Основной целью кооператива, является профессиональное развитие своих членов, через повышение квалификации консультантов в плане ноу-хау, повышения уровня сельскохозяйственных знаний, улучшения доступа к средствам производства, поддержка членов кооператива в тестировании, внедрении инноваций и развитие потенциала консультантов для содействия инициатив самопомощи.

Начиная с 2013 года кооператив «Сароб» внедряет стандарты по устойчивому хлопка, в частности программу Улучшенного Хлопка в Таджикистане. Улучшенный хлопок – это международный стандарт устойчивого хлопководства. Улучшенный хлопок объединяет людей и организации со всего хлопкового сектора, от поля до розничных торговых компаний, чтобы способствовать измеримым и постоянным улучшениям для окружающей среды, фермерских сообществ и экономической эффективности производства хлопка. Улучшенный хлопок существует для того, чтобы сделать мировое производство хлопка лучше для людей, которые его производят, лучше для окружающей среды, в которой он растет, и лучше для будущего сектора.

В рамках данной программы кооператив «Сароб» сотрудничает с фермерами-производителями хлопка, с заводами по переработке по всему Таджикистану. Для внедрения деятельностей на уровне фермеров и заводов кооператив «Сароб» объявляет вакантную должность производственного менеджера/тренера для Хатлонской области

### **ЦЕЛИ**

1. **Менеджер по производству/тренер по устойчивому хлопку :** Общая цель этого задания - разработать и управлять планом реализации программы улучшенного хлопка с соблюдением принципов и требований стандартов устойчивого хлопководства.
2. **Отчетность:** подготовка еженедельных и ежемесячных отчетов о работы, ежеквартальных отчетов по показателям, годовых отчетов и других описательных отчетов по указанию руководителя программы. При необходимости разработка информационныхх материалов, интерактивные карты и другие коммуникационные материалы. Ответственность за отчетностью и качеством данных в точной и своевременной форме.
3. **Управление:** управление и координация деятельности полевых консультантов в сотрудничестве со специалистом по мониторингу и оценке для достижения всех целей и задач проекта в рамках заданных ограничений.

**РАБОЧИЕ ОБЯЗАННОСТИ**

*Менеджер по производству/тренер*

* Поддержка в разработке плана реализации программы «улучшенного хлопкаа» и ее реализации;
* Обеспечить выполнение принципов и требований стандарта устойчивого хлопководства
* Внедрение программы улучшенного хлопка посредством обучения и консультаций полевых агроконсультантов (фасалитаторов) .
* Разработка и реализация плана обучения;
* Сотрудничество с международными консультантами для разработки планов деятельности и тренингов;
* Координация и управление полевыми тренингами согласно плану;
* Своевременный сбор и анализ данных о производстве хлопка;
* Сотрудничество с производителями хлопка и хлопкоочистительными заводами;
* Проведение и участие тренинга для тренеров;
* Организация и проведение выездных тренингов для агро-консультантов;
* Организация демонстрационных полей, мониторинг агротехнических мероприятий;
* Обеспечить эффективное использование средств (предотвратить ненужные расходы).

**Требования к кандидату**

**ОБРАЗОВАНИЕ:**

Минимум степень бакалавра в области сельскохозяйственного образования или смежных областях;

**ОПЫТ:**

* Минимум пять (5) лет опыта работы, по крайней мере, один (1) год, проведенный на аналогичной должности
* Демонстрация понимания вопросов развития сельскохозяйственного сектора и хлопкового сектора Таджикистана
* Опыт в наращивании потенциала и/или навыки обучения являются преимуществом
* Демонстративные и подтвержденные сильные концептуальные, аналитические и письменные навыки
* Опыт работы с частным сектором и сектором развития.

**НАВЫКИ И СПОСОБНОСТИ**

* Способность излагать сложные идеи простым языком
* Демонстративная способность работать самостоятельно, мыслить стратегически, а также работать в команде
* Творческое мышление, разработка, проектирование или создание новых идей, отношений, систем или продуктов
* Свободное владение письменным и устным таджикским, русским и английскими языками.
* Умение работать с компьютерными программами MS Word, MS Excel, MS Power Point и знакомство с последними тенденциями, программным обеспечением и технологиями цифровизации

**КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ**

Кандидаты, заинтересованные в этой позиции, должны отправить сопроводительное письмо, Резюме и ожидаемую заработную плату по электронной [почте hr@sarob.net](mailto:hr@sarob.net) с названием должности в качестве темы электронного письма. Заполненные заявки должны быть отправлены по электронной почте не позднее 17:00 13 марта 2025 года. Заявки, отправленные не в требуемом формате, рассматриваться не будут. Только отобранные кандидаты будут приглашены для оценки и собеседования.

Заинтересованным кандидатам рекомендуется подавать заявки немедленно, поскольку из-за срочности этой должности заявки будут рассматриваться по мере их поступления, поскольку такие подходящие кандидаты могут быть включены в окончательный список и проинтервьюированы до даты закрытия.

Дополнительную информацию можно получить по телефону +992 93 577 02 08 или по электронной почте [info@sarob.net](mailto:info@sarob.net)