

**Объявление: Консультанты: Ветеринар и Зоотехник**

**ВВЕДЕНИЕ**

Фонд Ага Хана (ФАХ) является ведущей всемирной организацией в области развития, которая работает над устранением коренных причин бедности. На протяжении более 50 лет мы помогали создавать сильные общественные институты, которые поддерживают устойчивые инициативы на местном уровне, направленные на улучшение жизни миллионов людей. Объединив местные знания с передовым мировым опытом, мы стремимся добиться преобразующего и долгосрочного улучшения качества жизни. Работая вместе с организациями Сети развития Ага Хана и в рамках партнерства с местными общинами, гражданским обществом и деловыми кругами, а также правительствами и международными агентствами по оказанию помощи, мы строим будущее, в котором мы все будем процветать вместе. ФАХ осуществляет свою деятельность в Таджикистане с 1993 года и через своих партнеров по программе продолжает работать в более чем 60 районах и городах Таджикистана. Совместно с государственными учреждениями, ФАХ вносит непосредственный вклад в достижение целей Национальной стратегии развития Таджикистана и поддерживает национальные усилия по достижению Целей устойчивого развития ООН.

**ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА**

Региональная климатическая инициатива для частного сектора (Региональная инициатива) – это пилотный проект, реализуемый Фондом Ага Хана (ФАХ) в партнёрстве с Германским агентством по сотрудничеству (GIZ). Проект получает финансовую поддержку от Международной климатической инициативы (IKI) в рамках международных обязательств правительства Германии по финансированию мероприятий в сфере оздоровления климата. Цель Региональной инициативы заключается в определении и поддержке малых и растущих предприятий (МРП) посредством предоставления доступа к (i) столь необходимому финансированию для привлечения дополнительного капитала из частного сектора; и (ii) технической поддержке инновационных идей и решений, которые позволят МРП адаптироваться к последствиям изменения климата в Центральной и Южной Азии. Проект создаст стимулы для МРП, чтобы они становились поборниками «зеленых» практик и максимально использовали потенциал частного сектора для обеспечения устойчивости к изменению климата в Таджикистане, Пакистане и Индии.

**ЦЕЛЬ ЗАДАНИЯ**

ФАХ в Таджикистане заключил субгрантовое соглашение с ООО «Зира» для оказания финансовой и технической поддержки в создании Гидропонной кормовой фермы (ГКФ) для производства высококачественных, экологически чистых кормов для скота, одновременно способствуя эффективному использованию природных ресурсов, таких как земля и вода. В настоящее время на молочной ферме содержится 40 дойных коров, которые в основном используются для производства сыра. Компания выделила около 40-50 кв. м. для пилотного круглогодичного производства зеленых кормов для скота. Кроме того, компания создаст научно-исследовательский центр, с тем чтобы внести существенный вклад в обеспечение более устойчивого будущего Таджикистана.

ООО «Зира» начало свою деятельность по производству сыра в 2021 году. Сегодня завод работает в полную силу и поставляет уникальную сырную продукцию клиентам по всему Душанбе в формате B2B (бизнес для бизнеса). Однако сырный бизнес столкнулся с множеством проблем, которые напрямую повлияли на масштабирование и качество производства: недобросовестные поставщики молока, молоко низкого качества и неустойчивость цен на молоко.

Одним из возможных решений этих проблем является запуск проекта «Агрокомплекс», который направлен на интеграцию животноводческой фермы с производством гидропонных кормов. В целях содействия устойчивому сельскому хозяйству основными целями проекта являются:

1. Гидропонный корм улучшает перевариваемость и усвоение питательных веществ скотом, что приводит к увеличению надоев молока.
2. Демонстрационные мероприятия, демонстрирующие различные сельскохозяйственные методы и инновационные технологии, обеспечивают возможность взаимного, экспериментального и сетевого обучения.
3. Формирование и укрепление общинных, ориентированных на ресурсы фермерских групп для повышения количества, качества и стабильности их производства посредством внутрихозяйственных исследований и распространения технологий.
4. Расширение равноправного доступа женщин к преобразованиям в сельском хозяйстве и обеспечение их участия и лидерства в продвижении агроэкологического фермерства в сельской местности.
5. Зеленый корм для скота, выращенный на гидропонике, повышает продуктивность животных и качество продукции.

В ходе реализации проекта ожидаются следующие ключевые результаты:

* Внедрение контролируемого экологического производства кормов для более устойчивого использования таких ресурсов, как вода и энергия.
* Уменьшение негативного воздействия животноводства на окружающую среду за счет интеграции гидропонных систем в производство кормов.
* Местное экономическое развитие по мере того, как фермеры, работающие на уровне общин, наращивают адаптационный потенциал и получают доступ к финансам и рынкам.
* Расширение прав и возможностей и улучшение условий жизни сельских женщин, которые являются одними из наиболее уязвимых к изменениям окружающей среды.
* Повышение качества и количества молока, что будет способствовать производству более безопасных и качественных молочных продуктов, таких как сыры.

ФАХ планирует привлечь двух краткосрочных консультантов, обладающих опытом в области ветеринарии и кормления молочного скота: Ветеринара и Зоотехника. Эти консультанты окажут техническую помощь сотрудникам молочной фермы «Зира» в повышении продуктивности молока за счет применения устойчивых методов, профилактики заболеваний и снижения смертности скота.

**ОБЪЕМ РАБОТ**

**Цель:** Расширение деятельности животноводческих ферм, поощрение устойчивого сельского хозяйства и повышение продуктивности и качества молочного скота за счет интеграции практики гидропонного кормления.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Результаты работы и итоговые материалы** | **Описание**  | **Срок** | **Измеримые показатели** |
| *Совместные задачи Ветеринара и Зоотехника* |
| Комплексный контроль здоровья животных и оценка управления кормлением молочного скота | Проведение анализа и документирование сильных и слабых сторон, возможностей и угроз (SWOT), связанных с управлением фермерским хозяйством "Зира". | В течение десяти рабочих дней | Отчет о результатах SWOT-анализа подготовлен. |
| Постоянная индивидуальная поддержка и наставничество | Обеспечение постоянной поддержки и наставничества с учетом потребностей специалистов молочной фермы. | По запросу  | Количество проведенных учебных занятий по оказанию поддержки/ наставничеству, отклики участников. |
| Планы демонстрационных мероприятий | Оказание помощи в планировании и проведении демонстрационных мероприятий среди членов общины. | В течение трех дней | Количество запланированных и проведенных демонстрационных мероприятий, отклики участников. |
| *Задачи Зоотехника* |
| Всесторонняя оценка различных типов кормов для крупного рогатого скота и телят | Оцените питательные профили и преимущества различных типов кормов, включая используемые в гидропонных кормах (например, ячмень, пшеница, овес, кукуруза, люцерна) и традиционные кормовые культуры, чтобы оптимизировать здоровье, рост и производство молока и разработать измеримые показатели. | В течение 10 дней | Количество разработанных показателей (например, показатели здоровья и роста, показатели производства молока и питательного состояния), которые помогают в принятии решений по типам кормов для крупного рогатого скота и телят. |
| Полный план диеты для крупного рогатого скота и телят на всех этапах их роста | Разработайте полный план диеты, который интегрирует гидропонные корма в рацион крупного рогатого скота и телят на всех этапах их роста (например, неонатальный период, предотъемный период, период отъема, период роста, период молодняка и период доращивания). | В течение 10 дней | Разработаны два комплексных плана диеты для крупного рогатого скота и телят: План A: акцент на гидропонные корма; План B: сбалансированный подход между гидропонными кормами и традиционными кормовыми культурами. |
| Проведение мероприятий/учебных занятий по наращиванию потенциала | Разработка и проведение учебных занятий по наращиванию потенциала в области кормления молочного скота. | По запросу | Количество подготовленных и проведенных учебных занятий, число участников и отзывы. |
| Заключительный всеобъемлющий отчет | Подготовка заключительного всеобъемлющего отчета, в котором будут обобщены достигнутые результаты, извлеченные уроки и рекомендации на будущее. | К концу задания, в течение пяти дней | Подготовка заключительного отчета, краткое изложение достигнутых результатов, извлеченных уроков и рекомендаций в отношении будущих действий. |
| *Задачи Ветеринара* |
| Разработка плана обеспечения здоровья и благополучия животных | Разработка и консультирование по мерам профилактики заболеваний в целях сведения к минимуму риска распространения инфекционных заболеваний внутри стад/крупного рогатого скота и между ними. | В течение восьми дней | План охраны здоровья молочного скота разработан и осуществляется. |
| Проведение мероприятий/сессий по наращиванию потенциала | Разработка и проведение учебных занятий по наращиванию потенциала в области здоровья молочного скота. | В течение восьми дней | Количество подготовленных и проведенных учебных занятий, число участников и обратная связь. |
| Заключительный всеобъемлющий отчет | Подготовка заключительного всеобъемлющего отчета, в котором будут обобщены достигнутые результаты, извлеченные уроки и рекомендации на будущее. | К концу задания, в течение пяти дней | Подготовка заключительного отчета, краткое изложение достигнутых результатов, извлеченных уроков и рекомендаций для будущих действий. |

**СРОКИ**

Задание будет выполняться в период с августа по ноябрь 2024 года.

**ОПЛАТА**

ФАХ будет производить оплату в зависимости от результатов ежемесячно после подачи акта передачи.

**КОНТРАКТНАЯ БАЗА И ОТЧЕТНОСТЬ**

Консультанты будут базироваться в Душанбе и будут предоставлять отчёт о проделанной работе Региональному менеджеру проекта.

**ОСНОВНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ**

**Образование:**

* Высшее образование в области ветеринарии и зоотехники.
* Дополнительные сертификаты или обучение в области здоровья животных и управления кормлением молочного скота или гидропоники являются плюсом.

**Профессиональный опыт и навыки:**

* Минимум 5-10 лет опыта управления животноводческими фермами, особенно молочными предприятиями.
* Доказанный успех в улучшении здоровья, продуктивности и благополучия животных.
* Опыт осуществления программ охраны здоровья стада и общая практика управления фермерским хозяйством. Знания и опыт работы в сфере искусственного осеменения приветствуются.
* Большой опыт работы в области питания животных с упором на молочный скот. Опыт разработки и реализации планов питания, включающих гидропонные культуры.
* Опыт разработки и проведения учебных занятий по наращиванию потенциала для сотрудников и специалистов ферм.
* Опыт организации программ работы с населением и взаимодействия с местными фермерами. Умение содействовать взаимодействию заинтересованных сторон и созданию сетей сотрудничества.
* Сильные аналитические навыки для оценки деятельности фермы и подготовки рекомендаций по улучшению ситуации.
* Опыт подготовки подробных отчетов, включая ежемесячные отчеты о ходе выполнения работ, и итоговых отчетов. Умение четко и лаконично излагать выводы и рекомендации.
* Отличные устные и письменные коммуникативные навыки на таджикском и русском языках. Знание английского языка является преимуществом.

**ПРОЦЕСС ПОДАЧИ ЗАЯВКИ**

Сопроводительное письмо (максимум 2 страницы) и резюме (максимум 2 страницы), чётко демонстрирующие, насколько кандидаты соответствуют основным квалификациям и критериям, должны быть отправлены в Отдел человеческих ресурсов Фонда Ага Хана по электронному адресу hr.recruitment@akd.org с темой «Консультант Ветеринар» или «Консультант Зоотехник».

**ВНИМАНИЕ:** Индивидуальные консультанты, которые работают с патентом или сертификатом, могут отправлять свои документы в отдел по закупкам Фонда Ага Хана по электронному адресу serviceprocurement.tj@akdn.org.

Рассматривается только полный пакет документов. **Крайний срок подачи заявок** **— 27 июля 2024 года.**

ФАХ настоятельно рекомендует квалифицированным кандидатам женского пола на эту должность. ФАХ стремится обеспечить равные возможности карьерного роста для сотрудников мужского и женского пола, а также для того, чтобы сотрудники могли сохранять надлежащий баланс между работой и личной жизнью.

Для получения дополнительной информации о Фонде Ага Хана и Сети развития Ага Хана посетите: <http://www.akdn.org>. Процедуры набора и отбора сотрудников ФАХ в Таджикистане отражают нашу приверженность обеспечению равных возможностей, защите детей от жестокого обращения и нулевой терпимости к сексуальным домогательствам.

**СОГЛАСИЕ КАНДИДАТА**

Отправляя ФАХ свое сопроводительное письмо и резюме о приеме на работу, кандидаты соглашаются с тем, что ФАХ сохранит эту информацию для целей найма персонала и управления человеческими ресурсами.